

סאגת רפורמת תומכות הוראה (סייעות במוסדות חינוך) עדיין בראשיתה....

ריענון בעניין סעיפי הרפורמה וזכאות

1. **לדכון שכר בסיס ותוספת וותק - זכאות לזלזול העובדות - יתוקצב ע"י משרה"ת. כרגע מקצמות**

הסכום האחיד מחליף את הדרוג שהיה עד כה. מאחר ושכר המינימום במשק עודכן משמעותית, רוב עדכון שכר הבסיס ברפורמה - בשורה תחתונה - נשחק...

שכר בסיס למשרה מלאה	
7000 ₪	סייעות צמודות רפואיות ומשלבות
7200 ₪	סייעות גני ילדים כולל חנ"מ קל
8000 ₪	סייעות חינוך מיוחד בינוני וקשה

+ 50 ₪ לכל שנת וותק

2. **תוספת שכר קידום מקצועי - זכאות לזלזול העובדות - יתוקצב ע"י משרה"ת. טרם הוברר כמה...**

תוספת בהתאם לוותק ולרמה מקצועית בין 400-1,600 ₪

בעת כניסה לרפורמה **נקבעת רמה מקצועית באופן אוטומטי לכל עובדת בותק 4 שנים ומעלה**. כמוכן בעלת תעודת הוראה גם היא נהנית מדרוג אוטומטי. בנוסף תוספת שעות לימוד של כ 180 שעות מדי שנה תאפשר מעבר בין דרגות וזאת אחת ל 3 שנים. (ראה בהמשך פרוט נרחב).

עננין הכשרת הצוות (לא תוספת השכר!) תקצוב המשרד אינו מלא. מדובר בהשתלמויות שנתיות אשר מקור המימון הצ' פוי הינו 40% משרה"ח + 40% המעסיק (ברשות מקומית) + 20% ע"ח העובדת. במוסדות מוכש"ר קיימת חשיפה של העדר תקצוב מלא. **טרם הוברר** תמחור עלות הכשרה וגורמים מורשים להפעילה, האם אפשרי לבצע התייעלות וחסכון בעלויות (למשל קבוצות גדולות) או לבצע גביה מהעובדת. לעניין מוסדות ח"מ הדעת אומרת כי יש לפעול לעדכון תעריף אג"ח.

2. **מלנך א' העדרות - הזכאות משתנה בהתאם לעלות וסוג מוסד... - אין תקצוב משרה"ת.**

הסאגה המשמעותית הצפויה לעלות שוב ושוב לסדר היום ועוד טרם נאמרה המילה האחרונה.

סכום לא מבוטל של מענק חודשי בין 600 ₪ למי שלא נעדרה כלל (400 ₪ אם נעדרה 1 יום, 200 ₪ אם נעדרה 2 ימים) וכן מענק שנתי 1000 ₪ למי שנעדרה עד 10 ימים בשנה.

יום היעדרות - כל יום שאינה מגיעה לגן למעט ימי היעדרות בגלל הריון ובמילואים.

תגמול מענק נועד לחסוך עלויות מ"מ מחלה, אך בעקר לאפשר ולעודד איוש צוות מלא והפעלה רציפה, המשמעות היא שצמצום ימי מחלה אינו שווה ערך לתוספת העלות הצפויה. (נציין כי במוסדות רשמיים קיים כבר כיום עידוד חלקי לאי היעדרות - הגדלת פדיון ימי מחלה).

סוג מוסד לעניין זכאות ותקצוב תוספת אי העדרות	זכאות	מקור תקציבי
מוסדות רשמיים	V	השתתפות הרשות
מוכש"ר - אופק חדש חינוך רגיל- יסודי + גני ילדים	V	אין מקור! (*)
מוכש"ר - אופק חדש חינוך מיוחד - יסודי + גני ילדים	V	חתימה כי יתקצב באמצעות אג"ח
מוכש"ר ב"ס יסודי - אינו באופק - כולל כיתה ח"מ	לכאורה לא חייב	-
גני ילדים מוכש"ר לא באופק - ראה טיוטת תקנות חינוך ממלכתי	X	-

(*) לא ברור כיצד אם כן ינהגו בתי ספר באופק נכנסו כבר בימים אלו וגנים צפויים שנה הבאה.

אלו מקדמות תקציב הועברו וקוזזו כעת?

מדובר במקדמה מתגלגלת...
מדי חודש מבוצע קיזוז מתחילת התקצוב חודש אפריל 2023 ומתקצב מחדש.
החודש בטעות בוצע קיזוז בלבד. תשובת החשבות היא שיועבר מתוקן בעוד יום.

המקדמה אינה מלמדת על התקצוב הסופי... אלו חושבו לפני שנה! בהתאם למספר תלמידים וזכאות אשתקד. ולפי שכר טרום עדכון שכר מינימום... ללא תוספת וותק וללא קידום מקצועי. סכום תוספת עומד על 1,216 ₪ למשרה בחינוך הרגיל במוכש"ר, 1,245 ₪ ברישמי ו-1,793 ₪ למשרה בחנ"מ בינוני וקשה ו-XX ₪ למשרת סייעת צמודה / רפואית / שילוב.

חישוב לכאורה פקדמה בחינוך הרגיל	מוכשר	רישמי	חנ"מ	צמודות
ברוטו משרה לפני עדכון שכר מינימום מועד רפורמה	9,093	9,314		
מקדמה למשרה	1,216	1,245	1,793	
% תוספת מקדמה (*)	13.37%	13.37%		

- (*) חושב בנטרול רכיבי החזרי הוצאות שנותרו כבעבר.
- < **המקדמה כללה** סכום מופרז מצד אחד. שכן התעלמה מעדכון שכר מינימום ע"ס 618 ₪... כמובן בגן רשמי התעלמה גם מתוספת אופק 5% אשר בוטלה ברפורמה עוד כ-133 ₪...
- < **מאיזך המקדמה לא כללה** תוספת ותק אשר אמור להיות לכאורה לפי 10 שנים חינוך רגיל 500 ₪ ובחנ"מ 11 שנים 550 ₪. כמובן אין התייחסות לתוספת קידום מקצועי.
- < **בשורה התחתונה** שני הרכיבים מתקזזים בחלקם אך צפוי כי סכום העדכון יהיה גבוה מהמקדמה.

תוספת פיתוח מקצועי – איזל נוסף:

רמה מקצועית	רמה מקצועית - אוטומטית בהתאם לוותק. חד פעמי במועד ההסכם	רמה מקצועית בהתאם למספר שעות הלימוד	תוספת חודשית למשרה מלאה
1	7-4	220	400 ₪
2	10-7	180	800 ₪
3	10 ומעלה	180	1,200 ₪
4	20 ומעלה בתנאי מקצועי(*)	180	1,600 ₪

- ☞ **התקדמות מקצועית הינה אחת ל 3 שנים.**
- ☞ סייעת ששהתה מעל 3 שנים ברמה מקצועית כלשהי אך טרם השלימה לימודים לזכאות לרמה המקצועית הבאה תהיה זכאית לתוספת 50 ₪ לחודש עבור כל שנת שהיה, עד 200 ₪.
- ☞ ותק מזכה לעניין רמה מקצועית הינו רק ותק באותה בעלות, **אין צבירת / גרירת ותק בין מעסיקים.**
- ☞ סייעת בעלת תעודת הוראה / תואר בחינוך. תוכל להנות מתוספת קידום לדרגה 1, החל מעוד שנה.
- ☞ (*) קבלת רמה מקצועית מקסימלית אפשרית לסייעת ותיקה ככל שהינה בעלת תעודה/תואר בחינוך, או למדה 270 שעות + גמול השתלמות, או בעלת שני גמולי השתלמות.

רצונן האישי נוספים ברפורמה:

- ☞ ההסכם חל רק על תומכת הוראה המועסקת לפחות 3 ימי עבודה בשבוע
- ☞ חובת החתמת נוכחות פעמים ביום כתנאי לכניסה למודל
- ☞ עובד פחות מ-80% משרה, מענק יחושב יחסית להיקף משרתו ולא סכום מלא.
- ☞ בעבודה בקייטנה יחולו הכללים הרגילים
- ☞ סכום המענק בחופשה בהתאם לממוצע שקיבלה במהלך שנה"ל.

תוספת אי העדרות? האם קיימת זכאות לעובד במוכש"ר?

🔗 **הנוסח העדכני נכון ל 9.2023 בתקנות חינוך ממלכתי (מוסדות מוכרים) תשי"ג - 1953** - מתייחס לכך כי קיימת חובה לנהוג בכל הכללים בדומה למוסדות חינוך רשמיים. **במכתב מפתיע מאת רכז חינוך באוצר ביוני 2023** אשר ביקש לאזן בין צרוף הסייעות להסדר בכל הנוגע לסעיפים אותם משרה"ח מתקצב, לבין זכאות כוללת אשר תפול בחלקה על כתפי המוסדות. **המכתב פנה לגני ילדים מוכש"ר בלבד**. ללא פרוט רגיל ושאינו רגיל.

🔗 **טיוטת תקנות חינוך ממלכתי (מוסדות מוכרים) (תיקון), התשפ"ד - 2023 מבקשת להחריג את גני הילדים. הטיוטה טרם אושרה** לאור התנגדויות כולל עתירה לבג"ץ (העתירה מבקשת למנוע תקצוב למוסדות מוכש"ר. כך למשל כרגע מתעכב תוספת תקציב תמריץ וטיפול למוסדות המוכש"ר).

הטיוטה נוסחה בהמשך להחלטת ממשלה מספר 511 מיום 14.05.2023 נבה נקבע כי שר החינוך יתקן את סעיף 3א(6) לתקנות חינוך ממלכתי (מוסדות מוכרים) התשי"ג-1953, באופן שייקבע כי משכורות המורים בבתי הספר המוכרים שאינם רשמיים יהיו בהתאם לשיעורים והכללים הנהוגים בבתי ספר רשמיים הכלולים בתוכנית אופק חדש (להלן גם - התוכנית החדשה) על פי אותה החלטת הממשלה, הצטרפות בתי הספר, הגנים ומוסדות החינוך לתנאי העבודה החדשים תיעשה בהדרגה לפי יכולת הביצוע של משרד החינוך.

מהם התיקונים הצפויים ואשר אוסקים הצנין תוספת אי העדרות סייצות? להלן ציטוט מטיטת התקנות:

בתקנות העיקריות, בתקנה 3א(6) (2) במקום הסיפה החל במילים "ובמוסד לחינוך מיוחד" יבוא "על אף האמור, בגני ילדים לא יהא חייב המוסד בתשלום רכיב שכר של תוספת אי העדרות ורכיב שכר של מימון הכשרות מקצועיות".

בתקנות העיקריות, אחרי תקנה 10א יבוא:
10ג - על מוסד מוכר כאמור ... שטרם ניתן לו אישור להחלת התכנית החדשה ... יחולו הוראות תקנות אלה בשינויים הבאים:
(2) במקום תקנה 3א(6) יבוא "משכורות מנהל המוסד, עובדי ההוראה ועובדי השירות והמינהל במוסד, לפי השיעורים והכללים שהיו נהוגים במוסדות חינוך רשמיים שאינם כלולים בתוכנית החדשה. על אף האמור, בגני ילדים לא יהא חייב המוסד בתשלום רכיב שכר של תוספת אי העדרות ורכיב שכר של מימון הכשרות מקצועיות".
תקנות 10ב ו-10ג לא יחולו על מוסד לחינוך מיוחד כהגדרתו בתקנות העיקריות, ולמעט כזה לחינוך מיוחד.