



מישורים למעסיקים – חוזר מיוחד לחופשה: העסקת בני נוער – אכיפה מוגברת

לקראת חופשת הקיץ מצ"ב תמצית תנאי העסקת נוער בחופשות

ניתן להעסיק ילד שמלאו לו 14 שנים בחופשת לימודים רשמית, העסקה בעבודות קלות שאינן מזיקות לבריאותו והתפתחותו על המעסיק לקבל בנוסף לטופס 101: *אישור רפואי עדכני של הנער. *צילום ת.ז. של הנער או של אחד מהוריו כולל ספח.

שכר מינימום לנוער

גיל	%משכר מינימום	שכר חודשי	שכר שעתי (40 ש"ש, 173 שעות חודשיות)
17-18	83%	5,186	29.97
16-17	75%	4,686	27.09
עד 16	70%	4,373	25.28

שעות העסקה:

עד כמה שעות? עד 8 שעות ביום ועד 40 שעות בשבוע. אסור להעסיק בשעות נוספות בשונה מעובד בוגר.

- מתחת לגיל 16: מ-8:00 בבוקר עד 20:00 בערב, ורק בזמן חופשות מהלימודים.
- מעל גיל 16: במהלך שנת הלימודים: מ-6:00 בבוקר עד 22:00 בערב, ולא בשעות הלימודים. בחופשות: עד 1:00 בלילה, בתנאי שאין למחרת יום לימודים. אם ההעסקה הסתיימה לאחר השעה 23:00, על המעסיק להחזיר את הנער לביתו בהסעה (לא תחבורה ציבורית).

זכויות נוספות:

חופשה - בוותק 1-4 ימי חופשה ברוטו (במקום 16), עובד עד 75 יום בשנה, זכאות ל 4% תוספת שוטפת (כמו בוגר).
הודעה לעובד - תוך 7 ימים מתחילת העסקה (במקום 30)